

DANS LA GALICE RURALE, LES MIRACLES SONT POSSIBLES

DELOA-EQUAL : la réduction des écarts hommes-femmes et la conciliation vie professionnelle / vie familiale sont au coeur de ce partenariat de développement espagnol. Avec des résultats impressionnants.



Pour de nombreuses femmes des zones rurales de la Province de La Corogne, la vie est une suite de cercles vicieux. Ce sont elles qui assument les responsabilités familiales. Leur emploi - lorsqu'elles en ont un - est généralement mal payé, à temps partiel ou à durée déterminée, non qualifié, précaire et souvent non déclaré. Elles ont désespérément besoin d'un travail régulier pour joindre les deux bouts et assurer la survie de leur famille. Mais comment se présenter sérieusement pour un emploi, probablement dans une des grandes villes de la région, sans

les qualifications nécessaires ? Comment être sûr que les enfants ou les parents âgés sont en de bonnes mains quand il n'y a pas de services à la fois accessibles et abordables ? Comment se rendre tous les jours au travail quand on n'a pas ni voiture ni permis de conduire et quand il n'y a pas de transports publics dignes de ce nom ? Et comment convaincre un employeur potentiel que l'on est capable de faire face à tous ces problèmes et d'être un salarié fiable et productif ?

Pour la majorité des femmes de cette province, il est impossible de trouver une solution à ces problèmes. Le partenariat de développement (PDD) DELOA vise à les aider à sortir de ce cercle vicieux en créant de nouvelles opportunités de travail dans leurs communautés rurales. Au sein du partenariat transnational [TEAM](#), DELOA coopère avec des PDD [allemand](#) et [Portugais](#).

Evaluer et valoriser le potentiel des femmes

[DELOA](#) a d'abord constitué une vaste base de données pour rassembler toutes les informations nécessaires sur les femmes à la recherche d'un soutien dans leurs défis quotidiens : qualifications formelles et informelles, besoins spécifiques et attentes professionnelles. L'équipe du projet a ensuite interviewé plus de 1.000 femmes qui se sont présentées en réponse à une campagne de publicité réalisée dans les huit communes partenaires du PDD. Aujourd'hui, 100 femmes ont déjà été sélectionnées et participent actuellement aux différentes activités visant la formation, la création et la consolidation d'emplois et la mise en place d'un équilibre vie-travail satisfaisant. La plupart des femmes sont habituées au travail de la terre qui a constitué l'essentiel de leur vie pendant de nombreuses années. Même si à ce stade, il y a encore peut d'activités économiquement viables à même d'apporter un revenu aux familles rurales, les compétences acquises s'avèrent utiles pour les nouveaux itinéraires professionnels ouverts par DELOA.

Créer des places de garde d'enfants crée aussi des emplois

Pour renforcer les chances de femmes de trouver et de garder un emploi, le projet a organisé une garde d'enfants dans l'un des villages. Une ancienne ferme d'élevage a été transformée en un centre d'accueil pour les enfants entre 4 et 14 ans. Le ramassage est organisé par minibus dans tous les autres villages du PDD. Le centre propose des activités destinées à contrebalancer l'utilisation de la télévision comme baby-sitter en faisant participer les enfants à des ateliers d'artisanat, de recyclage, de théâtre, d'expression corporelle, de nature, de jeux et de sports. Pendant l'année scolaire, ces activités ont lieu après l'école, pendant les vacances les enfants peuvent y participer toute la journée.

Les participantes au projet sont formées et soutenues pour créer d'autres centres de garde d'enfants : l'intention est ici de les aider à créer leur propre emploi. La formation est essentiellement basée sur l'expérience et sur l'action : les ateliers pour les enfants sont donc menés en parallèle au programme de formation. Le projet a recruté des jeunes - éducateurs; infirmières, enseignants - comme personnes-ressources pour assurer l'accompagnement des femmes en formation. Des jeunes d'autres pays européens sont également impliqués,

notamment grâce programme de Service Volontaire Européen : leur présence facilite l'apprentissage des langues par les enfants. Lorsque le premier groupe de femmes aura achevé la formation, un deuxième centre de garde d'enfants sera créé dans un autre village. L'idée est de poursuivre ce processus et d'élargir ainsi progressivement l'offre de garde. Ceci va se réaliser en étroite coopération avec les municipalités et les associations locales. A la fin du projet, le PDD prévoit qu'une petite entreprise aura été créée et fonctionnera pour assurer ce type de services de proximité, et d'autres, en faveur des familles : une activité dirigée par des associations locales ou des femmes de la commune, qui jouera un rôle clé tant pour l'égalité des chances que pour le développement économique.

Formation et création d'emploi dans des créneaux prometteurs

Lorsque les femmes ont enfin une solution à leurs problèmes de garde d'enfants, elles sont alors disponibles pour bénéficier du deuxième niveau de la stratégie de DELOA qui leur propose des formations dans différents domaines prometteurs : horticulture, tourisme rural, menuiserie, restauration de meubles. Là aussi, il s'agit de créer des emplois durables soit en créant des petites entreprises, soit par le biais de l'économie sociale. Le PDD est bien conscient que le fait de devenir chef d'entreprise est un défi bien au-dessus des capacités d'un grand nombre des participantes. C'est pourquoi l'économie sociale constitue une option réaliste, en particulier parce que le projet peut s'appuyer sur l'expérience antérieure d'un partenaire central du PDD, la Fondation privée Paideia basée à La Corogne

Paideia a une expérience impressionnante en matière d'inclusion et de création d'emploi pour les groupes vulnérables sur le marché de l'emploi. Sous le nom de Trébore sl ("le trèfle"), ses entreprises d'économie sociale incluent le graphisme, l'horticulture et la restauration de meubles : elles sont toutes célèbres pour la qualité de leurs produits et pour leurs conditions de travail. La Fondation a également créé une pépinière d'entreprises dans la zone industrielle de La Corogne pour loger et soutenir des PME dans l'artisanat et les services. A partir du succès de ce modèle, DELOA est en train de créer sa propre pépinière pour appuyer la croissance des micro-entreprises résultant du projet : services de transport, garde d'enfants et soins aux personnes dépendantes, magasin de vente de meubles ruraux anciens restaurés, jardinerie.

Soutenir le développement local en combinant les financements européens



Tout ce qui précède n'est pas une simple liste de desiderata. Grâce à une utilisation intelligemment coordonnée d'EQUAL, de Proder II (l'Initiative communautaire du FEOGA) et le volet Service Volontaire Européen du programme Jeunesse, les choses commencent à prendre forme dans la Province de la Corogne. Les subventions de Proder II sont utilisées pour apporter un soutien financier au démarrage, à la consolidation et à la croissance des entreprises locales. Cinq femmes créatrices d'entreprise dans le projet EQUAL ont pu en bénéficier: hébergées par Trébore sl, l'entreprise "mère", elles gèrent une pépinière qui propose un large choix de plantes et offre des services de jardinage à une clientèle publique et privée. Elles sont également devenues des modèles de rôle pour d'autres femmes qui envisagent de créer leur propre emploi.

Les bénéficiaires de DELOA ont de plus en plus accès aux possibilités d'emploi générées par la croissance résultant de l'aide de Proder II. Le maillage du réseau des collectivités locales à l'intérieur du PDD aide efficacement les entreprises locales qui cherchent à recruter. Une plateforme internet commune renforce la coopération et la transparence et assure que les décisions prises vont dans le sens des intérêts des publics-cibles et soutiennent le développement économique local. Cet engagement commun est quelque chose de nouveau pour les municipalités : *"Ca n'est encore jamais arrivé"*, souligne l'un des maires, *"nous arrivons à travailler ensemble avec succès malgré nos appartenances politiques différentes. DELOA-EQUAL a réalisé un miracle."* Ceci est également vrai pour les bénéficiaires. Leur miracle individuel prend forme : commencer à véritablement concilier leurs responsabilités familiales et leurs carrières. Elles estiment que c'est dû à tout l'appui fourni par DELOA. Mais grâce à leur

travail de développement personnel, elles ont pris ou repris conscience et confiance en leurs propres forces comme femmes et comme agents économiques... le miracle se trouve aussi là.

Contact

Work life, Adaptability Partnership (WAP)

John Culshaw, External Funding Manager

Glasgow Caledonian University (GCU)

Cowcaddens RoadGB - Glasgow G4 0BA

Tel.: +44 (0) 141 331 8881 +44 (0) 141 331 8881

Fax: + 44 (0) 141 331 8887

E-mail: j.culshaw@gcal.ac.uk

www.gcal.ac.uk